

Plano para a Igualdade

Igualdade de género significa igualdade de direitos e de oportunidades, igual visibilidade, valorização, poder e participação, de mulheres e de homens, em todas as esferas da vida pública e privada. É uma matéria de cidadania e direitos humanos.

Nos últimos anos tem-se assistido a um incremento de políticas europeias e nacionais ligadas a questões de igualdade de género, levando a uma clara melhoria da inserção das mulheres no mercado de trabalho e a um novo olhar para as condições que permitem e facilitam a conjugação da atividade profissional com a vida familiar e pessoal.

Essas políticas decorrem, em boa parte, da adoção de planos nacionais para a igualdade, os quais se inscrevem, entre outras iniciativas da Comissão Europeia, na Estratégia Europeia para o Emprego, e que procuram colmatar desigualdades identificadas quanto à participação de homens e mulheres nos diferentes níveis sociais, em especial, no emprego.

[1]

[Plano para a Igualdade 2020](#) [1] 2.05 MB

[2]

[Plano para a Igualdade 2018](#) [2] 672.75 KB

[3]

[Anexo I - auto diagnóstico](#) [3] 3.56 MB

[4]

[Anexo II - Medidas](#) [4] 330.61 KB

Source URL (modified on 2019-09-13 18:35): <http://81-90-53-65.addr.refertelecom.pt/sobre-nos/governo-societario/plano-para-igualdade>

Ligações

[1] http://81-90-53-65.addr.refertelecom.pt/sites/default/files/files/files/plano_igualdade_grupo_ip_2020.pdf

[2] http://81-90-53-65.addr.refertelecom.pt/sites/default/files/files/files/plano_para_a_igualdade_ip_2018.pdf

[3] http://81-90-53-65.addr.refertelecom.pt/sites/default/files/files/files/anexo_I_-_auto_diagnostico.pdf

[4] http://81-90-53-65.addr.refertelecom.pt/sites/default/files/files/files/anexo_II_-_medidas.pdf